



# АЛЬМЕНЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 октября 2022 года № 342  
с. Альменево

#### **О муниципальной программе Альменевского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области на 2023-2025 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области на 2023 - 2025 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Альменевского муниципального округа Курганской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области.

Глава Альменевского  
муниципального округа Курганской области

А.В. Снежко

Приложение  
к постановлению Администрации  
Альменевского муниципального округа  
Курганской области от 19.10.2022 г. № 342  
«О муниципальной программе  
Альменевского муниципального округа  
Курганской области «Развитие  
муниципальной службы в Альменевском  
муниципальном округе Курганской области  
на 2023 - 2025 годы»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
АЛЬМЕНЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА  
2023 - 2025 ГОДЫ»**

**РАЗДЕЛ I. ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
АЛЬМЕНЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА  
2023-2025 ГОДЫ»**

Наименование	Муниципальная программа Альменевского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области на 2023 - 2025 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области
Соисполнители	Органы местного самоуправления Альменевского муниципального округа Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области;</li><li>- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, формирование и использование кадрового резерва;</li><li>- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;</li><li>- содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;</li><li>- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.</li></ul>

<p>Целевые индикаторы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв, %:</li> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, имеющие право на присвоение соответствующего классного чина, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное образование, от ежегодной потребности в Альменевском муниципальном округе Курганской области муниципальных служащих в дополнительном образовании, %.</li> </ul>
<p>Сроки реализации</p>	<p>2023 - 2025 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований</p>	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета Альменевского муниципального округа Курганской области составляет 90 тыс.руб., в том числе по годам: 2023 год – 30 тыс. руб.; 2024 год – 30 тыс. руб.; 2025 год – 30 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</li> <li>- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</li> <li>- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурса на замещения вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;</li> <li>- повышение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью;</li> </ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;</li><li>- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области.</li></ul> |
|--|---|

## **РАЗДЕЛ II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

В Альменевском муниципальном округе Курганской области накоплен определенный опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. В соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе закреплены правовые, организационные и финансово - экономические принципы муниципальной службы.

На 1 января 2022 года нормативная правовая база Альменевского муниципального округа Курганской области, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, в основном сформирована. Кроме того в Альменевском муниципальном округе Курганской области на постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском муниципальном округе Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным и региональным законодательством.

Организовано принятие муниципальных правовых актов на постоянной основе в сфере муниципальной службы, в том числе в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

Необходимо отметить, что сегодня создан и ведется реестр муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и использованием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области. Результаты данного мониторинга показывают, что в Альменевском муниципальном округе Курганской области появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции в настоящее время муниципальными правовыми актами урегулированы:

- порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
- утвержден перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны

предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке установленном Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке и случаях, установленных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также на которых распространяются ограничения, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах, расходах);

- на официальном сайте Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области в сети «Интернет» размещаются сведения о доходах, расходах в соответствии с законодательством;

- осуществляется проверка достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемыми муниципальными служащими;

- осуществляется проверка достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным законодательством ограничений и запретов;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

В соответствии с законодательством о муниципальной службе определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы с применением кадровых технологий:

- проведение конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- формирование кадрового резерва на муниципальной службе;

- проведение аттестации муниципальных служащих;

- повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

В Альменевском муниципальном округе Курганской области появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

В целях повышения профессионализма муниципальных служащих большое внимание уделяется подготовке кадров органов местного самоуправления Альменевского муниципального округа Курганской области. За период с 2019 по 2022 годы различными формами дополнительного профессионального образования охвачены практически 100 % муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области. Основная часть муниципальных служащих обучены в рамках курсов повышения квалификации.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

Таким образом, в Альменевском муниципальном округе Курганской области продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Ежегодно подводятся итоги деятельности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

Вместе с тем реализация Программы выявила ряд проблем развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области и следовательно, необходимость постановки целей и задач следующего этапа развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области установленным квалификационным требованиям.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из местного бюджета проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

### **РАЗДЕЛ III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Целью государственной программы Российской Федерации является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Российской Федерации в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Реализация государственной программы Российской Федерации позволит: совершенствовать правовые, методические и организационные основы муниципальной службы в Российской Федерации; решить проблемы кадрового обеспечения органов местного самоуправления; совершенствовать механизмы подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления; совершенствовать механизм профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

#### **РАЗДЕЛ IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач Программы:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;
- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) системы подготовки кадров муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в целом;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском муниципальном округе Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях развития механизма профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в Альменевском муниципальном округе Курганской области необходимо обеспечить взаимодействие органов местного самоуправления с правоохранительными и иными государственными органами. Совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области требований к служебному поведению, совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, в том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении.

В связи с чем необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области в рамках дополнительного профессионального образования с применением современных образовательных технологий в процессе обучения.

Все обозначенные задачи необходимо решать программным методом, что позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в целях совершенствования органов местного самоуправления.

## **РАЗДЕЛ V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы рассчитана на 2023 - 2025 годы.

I этап – 2023 год; II этап – 2024 год; III этап – 2025 год.

Досрочное прекращение реализации Программы осуществляется в случаях, предусмотренных Постановлением Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области от 23 марта 2022 года № 99 «О муниципальных программах Альменевского муниципального округа Курганской области».

## **РАЗДЕЛ VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 75% от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);



- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, ориентированной на направление деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;
- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

## **РАЗДЕЛ VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижения цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;
- содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области;
- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе;
- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

## **РАЗДЕЛ VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ**

№№	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам		
		2023	2024	2025
1	Доля должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области на которые должен быть сформирован кадровый резерв, %	50	65	75
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, %	50	65	75
3	Доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих Альменевского муниципальном округе	95	95	95

	Курганской области, %			
4	Доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, имеющие право на присвоение муниципальному служащему соответствующего классного чина, %	95	95	95
5	Доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, %	50	75	95
6	Доля муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании, %	95	95	95

#### РАЗДЕЛ IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОГРАММЫ

Источником финансирования Программы являются средства бюджета Альменевского муниципального округа Курганской области. Объем финансирования Программы за счет бюджета Альменевского муниципального округа Курганской области составляет 90 тыс. руб., в том числе по годам:

2023 год – 30 тыс. руб.; 2024 год – 30 тыс. руб.; 2025 год – 30 тыс. руб., в том числе:

№№	Наименование мероприятия	Финансирование по годам, тыс. руб			Всего
		2023	2024	2025	
1	Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области	20	20	20	60
2	Мотивация и стимулирование муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области	5.0	5.0	5.0	15.0
3	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском муниципальном округе Курганской области»	5.0	5,0	5,0	15,0
	Итого	30	30	30	90

Управляющий делами  
Администрации Альменевского  
муниципального округа Курганской области

С.А. Волков

Приложение к муниципальной программе Альменевского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области на 2023 – 2025 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ  
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023 - 2025 ГОДЫ»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b>	<b>Ожидаемый конечный результат</b>
<b>Раздел I. Совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области</b>				
1	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с законодательством о муниципальной службе
2	Проведение анализа нормативных правовых актов Альменевского муниципального округа Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с законодательством о муниципальной службе
<b>Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур кадрового отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва</b>				

4	<p>Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области, с применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Альменевском муниципальном округе Курганской области</p>	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
5	<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в организации: -конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы; -аттестации муниципальных служащих; -формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и его эффективного использования</p>	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области
6	<p>Проведение с муниципальными служащими органов местного самоуправления Альменевского муниципального округа Курганской области обучающих семинаров, обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений законодательства о муниципальной службе</p>	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области
7	Проведение в	2023 - 2025	Администрация	Разработка и внедрение

	соответствии с требованиями действующего законодательства муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	годы	Альменевского муниципального округа Курганской области	показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления
8	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском муниципальном округе Курганской области»	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с законодательством о муниципальной службе
9	Мотивации и стимулирование муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с законодательством о муниципальной службе
<b>Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области</b>				
10	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью
11	Оказание содействия органам местного самоуправления в реализации программы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском муниципальном округе

				Курганской области
<b>Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</b>				
12	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Альменевском муниципальном округе Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК»	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области
13	Мониторинг и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области
14	Мониторинг и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих в Альменевском	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области

	муниципальном округе Курганской области			
15	<p>Реализация Постановления Губернатора Курганской области от 7 июля 2021 года № 79 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и другими</p>	2023 - 2025 годы	Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском муниципальном округе Курганской области

<p>нормативными правовыми актами Российской Федерации", путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции</p>			
---	--	--	--