

Трехстороннее соглашение
между администрацией Альменевского района, представителями работодателей и
координационным Советом профсоюзов Альменевского района на 2018-2021 годы
с. Альменево 10 декабря 2018 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение, именуемое в дальнейшем «Соглашение», заключено в соответствии с ТК РФ, **Законом Курганской области от 02.07.2002 г за №199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области» с внесенными в него изменениями и дополнениями** и Областным трехсторонним соглашением, заключенным между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным отделением «Союз промышленников и предпринимателей» с целью обеспечения гарантий социальной защиты и трудовых прав работников, разрешения проблем социально-экономического развития района, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

1.2. Стороны Соглашения:

Администрация Альменевского района Курганской области, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы Альменевского района Сулейманова Дамира Ярулловича, действующего на основании Устава Альменевского района Курганской области представители работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя ассоциации работодателей Зайнуллина Александра Камалетдиновича, действующего на основании Устава Ассоциации протокол №1 от 04.07.2006 года; представители работников – районный Координационный Совет организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Совета Шакирова Хафиза Вазиховича, действующего на основании решения Совета протокол № 2 от 21.06.2005 года.

1.3. Стороны, заключившие Соглашение, руководствуются действующим законодательством РФ, Уставами, совместно принятыми решениями, принципами равноправия сторон, уважения и учёта интересов сторон, добровольности принятия на себя обязательств, реальности обязательств, принятых на себя сторонами, ответственности сторон.

1.4. В случае изменения действующего законодательства РФ, изменения в Соглашение вносятся в установленном порядке. Принятые в Соглашении обязательства не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности сторон.

1.5. Действие Соглашения распространяются на Стороны в соответствии со ст.48 ТК РФ, в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.6. Координация совместной деятельности сторон осуществляется через принятие решений районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. Срок действия Соглашения с **15 декабря 2018 года по 14 декабря 2021** года.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и расширение вопросов и проблем по следующим направлениям:

II. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Главной целью экономической политики района является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышения доходов населения, доступности социальных услуг и гарантий на основе развития экономики района.

2.1. Стороны совместно обязуются:

2.1.1. Содействовать стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений района.

2.1.2. Обеспечить на территории района соблюдение законодательства о защите прав потребителей.

2.1.3. Проводить согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов и уровня жизни населения района.

2.2. Способствовать своевременному рассмотрению коллективных трудовых споров.

2.3. Администрация обязуется:

2.3.1. Обеспечить выполнение основных направлений программы социально- экономического развития района.

2.3.2. Разработать мероприятия по включению приоритетных направлений развития экономики района в целевые программы, финансируемые из областного и федерального бюджетов.

2.3.3. Оказывать содействие учреждениям и организациям, финансируемым из районного бюджета в заключении договоров с поставщиками коммунальных услуг.

2.3.4. В случае приватизации или продажи действующих объектов социально-культурного, коммунально-бытового назначения, торговли и общественного питания способствовать сохранению профиля их деятельности.

2.3.5. Обеспечивать реализацию региональных районных программ по поддержанию агропромышленного комплекса района, развитию хозяйств всех форм собственности.

2.3.6. Обеспечить проведение межотраслевой комиссией по контролю за оплатой труда мониторинга по исполнению Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области, по соблюдению МРОТ по внебюджетных организациях не ниже величины прожиточного минимума по Курганской области для трудоспособного населения.

2.4. Работодатели обязуются:

2.4.1. Принимать меры по обеспечению стабильной работы предприятий, по увеличению объема и качества выпускаемой продукции, товаров, услуг.

2.4.2. Обеспечить соблюдение платежной дисциплины по уплате налогов во все уровни бюджетов.

2.4.3. Работнику, состоящему в трудовых отношениях с работодателем (внебюджетной сферы) и полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установить месячную заработную плату в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области..

2.4.4. При формировании систем оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики установить размеры оплаты труда руководителя в зависимости от эффективности работы организаций и уровня средней заработной платы в организации.

2.4.5. Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах систему оплаты труда работников, включая её формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, системы, условия и порядок премирования и т.д. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.4.6. Предусмотреть в коллективных договорах обязательства по обеспечению доли тарифной части в составе заработной платы не ниже 70%.

2.4.7. Устанавливать в коллективных договорах размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, но не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка.

2.4.8. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений, оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством.

2.4.9. Способствовать заключению коллективных договоров в предприятиях, организациях, учреждениях, осуществлять контроль за их исполнением.

2.4.10. Способствовать своевременному, рассмотрению коллективных трудовых споров и их разрешению.

2.5. Профсоюзы обязуются:

2.5.1. Мобилизовать трудовые коллективы на выполнение мероприятий по стабилизации работы предприятий, выпуску качественной, конкурентоспособной продукции, снятия социальной напряженности.

2.5.2. Проводить работу в трудовых коллективах по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, бережному отношению к материальным ценностям, рациональному использованию рабочего времени.

2.5.3. Осуществлять контроль и оказывать практическую помощь в заключении коллективных договоров.

III. В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

3.1. Стороны совместно обязуются:

3.1.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости, поддержку высвобождаемых работников. Определить совместные источники финансирования.

3.1.2. Предусмотреть преимущественное право трудоустройства высвобождаемых работников при банкротстве, реорганизации или ликвидации предприятий.

3.1.3. Обеспечить организацию работ по привлечению безработных граждан, школьников, других категорий населения через службу занятости к участию во временных оплачиваемых общественных работах по месту жительства.

3.1.4. Установить критерии массового высвобождения работников организаций:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы

собственности с численностью работающих 15 человек и более;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

-10-50 человек в течение 30 календарных дней;

-50-100 человек в течение 60 календарных дней;

-100-500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Администрация обязуется:

3.2.1. Информировать население района в СМИ о состоянии рынка труда.

3.2.2. Содействовать созданию дополнительных рабочих мест.

3.2.3. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь работникам по вопросам трудового законодательства.

3.2.4. При возникновении критической ситуации на рынке труда включать в состав рабочих групп или других создаваемых органов председателей координационных советов.

3.3. Работодатели обязуются:

3.3.1. Воздерживаться от массовых сокращений работников. В случае угрозы их возникновения информировать Профсоюзы, службу занятости населения не менее, чем за 3 месяца и разработать совместные меры, направленные на снижение численности работников, подлежащих увольнению (неполный рабочий день, неделя и др.) Предоставить высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.2. Во всех случаях скрытой безработицы сохранять за работником место работы, оплату производить в размерах, не ниже установленного законодательством уровня.

3.3.3. Своевременно предоставлять заключенные предприятиями коллективные договоры на уведомительную регистрацию.

3.3.4. В целях повышения престижа рабочих профессий проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства с направлением победителей на областные конкурсы.

3.3.5. В целях обеспечения своевременного урегулирования трудовых споров, создать на предприятиях комиссии по трудовым спорам.

3.3.6. Участвовать в областном конкурсе «За высокую эффективность и развитие социального партнерства».

3.4. Профсоюзы обязуются:

3.4.1. Предоставлять бесплатно консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, представителям работников по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.4.2. Принимать участие в организации работы по содействию занятости населения в случаях массового высвобождения работников при сокращении, банкротстве, реорганизации и ликвидации предприятий.

3.4.3. Добиваться соблюдения Работодателями требований ТК РФ, а также иных нормативных актов в сфере занятости и трудовых отношений.

3.4.4. В период действия Соглашения и в случае его выполнения Профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение.

IV. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

4.1. Стороны совместно обязуются:

4.1.1. Обеспечить реализацию социальных гарантий и трудовых прав трудящихся, установленных действующим законодательством РФ.

Способствовать созданию экономических условий, позволяющих населению за счёт собственных доходов обеспечить более высокий уровень социальных потребностей, включая оплату услуг в сфере образования, здравоохранения, отдыха, ЖКХ.

4.1.2. Принимать меры по сохранению эффективно действующих образовательных, оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных учреждений.

4.1.3. Развивать сеть социальных услуг населению. Совершенствовать систему социальной помощи малоимущим категориям населения.

4.1.4. Разрабатывать программу летнего отдыха и оздоровления детей, подростков, в которой предусмотреть ежегодное повышение по сравнению с предыдущим годом уровень охвата.

4.2. Администрация обязуется:

4.2.1. Содействовать сохранению сети эффективно действующих учреждений здравоохранения, образования, культуры.

4.2.2. Обеспечивать реализацию программ летнего отдыха детей и подростков.

4.2.3. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством РФ предоставлению льгот работникам бюджетной сферы в пределах сумм, предусмотренных бюджетом района на текущий год.

4.2.4. Осуществлять мониторинг изменения цен на товары первой необходимости.

4.2.5. Осуществлять контроль за расходованием средств целевого назначения, выделяемых из областного бюджета. При осуществлении контроля за расходованием целевых средств привлекать представителей профсоюзных органов.

4.2.6. Выделять средства на оздоровление работников муниципальных учреждений и их детей.

4.3. Работодатели обязуются:

4.3.1. При заключении коллективных договоров на предприятиях предусматривать льготы для слабо защищенной категории граждан. Обеспечить охрану материнства и детства.

4.3.2. Создавать условия для организации отдыха трудящихся и членов их семей.

4.3.3. При разработке условий оплаты труда принимать во внимание положения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

4.3.4. Производить своевременно и в полном объёме отчисления в пенсионный фонд, представлять индивидуальные сведения о стаже работы, заработной плате каждому работнику, обеспечить обязательной социальное страхование работников в порядке установленном федеральными законами (ст.22 ТК РФ).

4.3.5. При заключении коллективных договоров на предприятиях предусматривать льготы и устанавливать гарантии, в том числе:

- выделять кредиты и ссуды на строительство жилья работникам;
- совместно с профсоюзом разработать конкретные мероприятия по выделению средств для социальной поддержки работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности;
- обеспечивать организацию питания в обеденный перерыв и частичное возмещение расходов на питание в рабочих столовых;

- обеспечивать детей работников путевками в оздоровительные и санаторно-оздоровительные лагеря с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки;
- способствовать созданию на предприятиях и в организациях Советов ветеранов; (Рекомендации из Решения обл. трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 06.09.2011г.);
- предусматривать через коллективные договоры награждение работников ведомственными знаками отличия в труде, грамотами и другими наградами, дающими право на получение звания «Ветеран труда»;
- предусматривать в сметах расходы для содействия Советам ветеранов, в том числе:
 - для проведения мероприятий, посвященных Дню Победы;
 - для проведения мероприятий в честь «Дня пожилых людей»;
 - для чествования неработающих ветеранов, пенсионеров в связи с юбилейными датами – 60,70,80 лет;
 - для выделения путевок на лечение особо нуждающимся ветеранам труда;
 - для частичной оплаты дорогостоящих операций и другой материальной и моральной поддержки;

4.4. Профсоюзы обязуются:

4.4.1. Выступать инициатором заключения коллективных договоров, предусматривая в них гарантии социальной защиты населения, добиваться их заключения и контролировать их сдачу на уведомительную регистрацию и последующее их выполнение сторонами. Принимать участие в разработке муниципальных программ социальной защиты населения, включая их финансирование за счёт собственных средств.

4.4.2. Проводить работу по организации оздоровления всех категорий населения в оздоровительных лагерях, санаториях, домах отдыха, профилакториях, включая их финансирование за счёт собственных средств.

4.4.3. На основании роста производительности труда и эффективности производства добиваться роста заработной платы, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, прочих льгот.

4.4.4. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

4.4.5. Принимать участие в организации конкурсов профессионального мастерства работников, способствовать гласности их проведения, поощрения победителей.

4.4.6. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения расширенных мер социальной поддержки работников, пенсионеров, участников Великой Отечественной войны и участников локальных действий, а также льгот для слабо защищенной категории работников.

V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

5.1. Стороны совместно обязуются:

5.1.1. Обеспечивать реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.1.2. Обеспечивать достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в районе:

- сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением требований охраны труда в расчёте на 1000 работающих до 0,09 в 2019 году, до 0,085 в 2020 году, до 0,083 в 2021 году;

- снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не менее, чем на 28,6 % в 2019 году, на 28,4 в 2020 году, на 28,2 в 2021 году.

5.1.3. Содействовать проведению в организациях района специальной оценки условий труда (СОУТ);

- включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;

- обеспечению обязательного присутствия, работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления с результатами её проведения;

- обучения по вопросам специальной оценки условий труда членов комиссии по организации и проведению специальной оценки условий труда;

- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.1.5. Организовывать проведение районных конкурсов в сфере охраны труда.

5.1.6. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.1.7. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.1.8. Содействовать повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.1.9. Разрабатывать проекты муниципальных программ по охране труда и экологической безопасности.

5.1.10. Организовывать и осуществлять контроль, за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории района.

5.1.11. Содействовать организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории района в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

5.2. Администрация обязуется:

5.2.1. Содействовать органам управления труда реализации государственных полномочий в области охраны труда на территории района. Для этого содержать в штате администрации района ставку специалиста по охране труда за счёт районного бюджета.

5.2.2. Обеспечивать работу межведомственной комиссии по охране труда в районе.

5.2.3. Обеспечивать реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваемости и экологической безопасности в районе.

5.2.4. Обеспечивать включение в бюджет района (340 и 226 статьи бюджетной сметы), средства на охрану труда для муниципальных учреждений не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ.

5.2.5. Содействовать выделению из соответствующих бюджетов поселковых советов денежных средств на охрану труда в размерах, соответствующих минимальным стандартам, установленным Трудовым кодексом РФ.

5.2.6. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учитывать предложения и информацию контролирующих органов и профсоюзов при разработке долгосрочных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях района.

5.2.7. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

5.2.8. Содействовать в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.9. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

5.2.10. Проводить смотры конкурсы по охране труда.

5.2.11. Проводить Дни защиты от экологической опасности.

-7-

5.2.12. Организовывать информационно - справочную работу. Доводить до сведения жителей района (1 раз в квартал) информацию по экологическому состоянию, условиями труда и травматизму.

5.2.13. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.2.14. Содействовать включению в отраслевые территориальные соглашения, в коллективные договоры, обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

5.2.15. Содействовать проведению общественного контроля за соблюдением работодателями их представителями законодательства об охране окружающей среды.

5.3. Работодатели обязуются:

5.3.1. Проводить СОУТ.

5.3.2. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В бюджетной сфере инициируют выделение средств на охрану труда не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ и отраслевыми соглашениями.

5.3.3. Включать в коллективные договора и представлять компенсации работающим с вредными и (или) опасными условиями труда; в том числе предусмотренные отраслевыми территориальными соглашениями, сверх установленных законодательством.

5.3.4. Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.5. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

5.3.6. Содействовать прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в Учебном Центре профсоюзов.

5.3.7. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

5.3.8. Привлекать, при необходимости к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, имеющие право на вид деятельности в соответствии с законодательством.

5.3.9. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.3.10. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

5.3.11. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

5.3.12. Обеспечивать выполнение требований об установлении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

5.3.13. Создавать в организациях за счёт собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.3.14. Обеспечивать включение в коллективные договоры выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам, погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.3.15. Осуществлять в полном объеме возврат 20% средств ФСС на предупредительные мероприятия по охране труда. Сохранять и обеспечивать функционирование имеющих здравпунктов на предприятиях и организациях района.

5.3.16. Проводить углубленные медицинские осмотры в соответствии с законодательством.

5.3.17. Осуществлять за свой счёт добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих с классом условий труда 3,2 – 4.

5.3.18. Проводить Дни защиты от экологической опасности, мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда.

5.4. Профсоюзы обязуется:

5.4.1. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в Учебном Центре профсоюзов, в том числе за счёт средств социального страхования.

5.4.2. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств работодателей: по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; проведению СОУТ по условиям труда, по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.4.3. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях района, в том числе по СОУТ.

5.4.4. Участвовать в работе комиссии по приёму в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

5.4.5. Содействовать направлению 20% средств, от перечисленных по страховому тарифу в Фонд социального страхования, на санаторно – курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.4.6. Осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.4.6. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.4.7. Обеспечивать участие своих представителей в составе Межведомственной комиссии по охране труда, Оргкомитете по проведению Дней защиты от экологической опасности, составе комиссии по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда и работников.

5.4.8. Содействовать качественному проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, указанных в Заключительных актах профилактических медицинских осмотров.

5.4.9. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.4.10. Принимать активное участие в днях защиты от экологической опасности и Всемирном дне охраны труда – 28 апреля.

VI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Стороны совместно обязуются:

- 6.1.1. Проводить согласованную политику правового регулирования коллективных споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений
- 6.1.2. Совершенствовать действующий порядок разрешения коллективных трудовых споров.
- 6.1.3. Содействовать созданию на всех предприятиях, организациях, учреждениях органов по урегулированию коллективных трудовых споров.
- 6.1.4. Содействовать заключению коллективных договоров на всех предприятиях района, независимо от их производственной деятельности и ведомственной принадлежности.
- 6.1.5. Принимать оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.
- 6.1.6. Стороны информируют партнеров о принимаемых решениях.
- 6.1.7. Вести переговоры по заключению данного соглашения в рамках «Единой переговорной кампании».
- 6.1.8. Обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон её представителя в состав рабочих групп, комиссий, штабов.
- 6.1.9. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в районе.
- 6.1.10. Представлять бесплатно друг другу официальные статистические данные и другую информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

6.2. Администрация обязуются:

- 6.2.1. Разрабатывать и принимать правовые акты по вопросам социально – трудовых отношений с учётом мнения профсоюзов.
- 6.2.2. Способствовать обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, независимо от форм собственности.
- 6.2.3. Предоставлять профсоюзным органам безвозмездное пользование необходимые для его деятельности помещение, мебель, оргтехнику, связь и транспорт для выполнения общественных обязанностей.
- 6.2.4. Принимать участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

6.3. Работодатели обязуются:

- 6.3.1. На выборных освобожденных профсоюзных работников и членов профкомов, распространять социальные гарантии и льготы, действующие премиальные системы, в т.ч. вознаграждения по итогам года и единовременное вознаграждение за выслугу лет, введенные на предприятии для аппарата управления предприятием.
- 6.3.2. Содействовать деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от организационно – правовых форм собственности. Обеспечить бесплатную организацию безличной системы удержания профсоюзных взносов (по заявлению работников) из заработной платы и перечислять их на счёт выборного профсоюзного органа одновременно с выдачей банками средств на выплату заработной платы. Обеспечить предоставление иных льгот, предусмотренных ст.377 ТК РФ.
- 6.3.3. Предоставлять оплачиваемое рабочее время представителям стороны профсоюзов в территориальных комиссиях для выполнения обязанностей, связанных с работой комиссий.
- 6.3.4. Два раза в год отчитываться перед работниками о выполнении обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.4. Профсоюзы обязуются:

- 6.4.1. В период действия настоящего Соглашения, при его выполнении не организуют забастовки по вопросам, включенным в Соглашение.

VII. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

7.1. Стороны совместно обязуются:

7.1.1. Реализовать областные и районные целевые программы, направленные на решение молодёжных проблем.

7.1.2. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодёжью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.2. Администрация района обязуется:

7.2.1. Оказывать организационную, техническую и финансовую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодёжи к научно-техническому творчеству.

7.2.2. Содействовать созданию временных рабочих мест для подростков и студентов в каникулярное время.

7.2.3. Содействовать привлечению молодёжи к участию в различных спортивных мероприятиях разного уровня.

7.2.4. Способствовать поддержке молодых граждан в области охраны их труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формирования здорового образа жизни.

7.3. Работодатели обязуются :

7.3.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышение квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

7.3.2. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными учреждениями на подготовку молодых квалифицированных кадров.

7.3.3. Оказывать поддержку ГБПОУ «Альменевский аграрно-технологический техникум» в развитии материально-технической базы, проведения производственной практики.

Устанавливать доплаты к стипендиям учащихся начального профессионального образования.

7.3.4. Содействовать повышению квалификации или переподготовки молодых женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком.

Проводят, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку, если они не могут быть восстановлены по прежнему месту работы.

7.3.5. На время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства производить доплату до среднего заработка по получаемой специальности других работников.

7.3.6. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы:

- обеспечения жильём молодых работников до 35 лет включительно предприятия через выделение беспроцентных ссуд на его покупку на льготных условиях;

- обеспечения жильём молодых работников по программе «Устойчивое развитие сельских территорий Курганской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» по Альменевскому району;

- обеспечения молодых семей местами в детские сады;

- предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков.

7.4. Работодатель и первичная профсоюзная организация обязуются :

7.4.1. Способствовать созданию на предприятиях всех форм собственности молодёжных организаций (советов молодых специалистов, молодёжных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодёжного самоуправления).

7.4.2. Обеспечивать участие представителей молодёжи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективного договора, в работе других комиссий при профкомах.

7.5. Координационный совет профсоюзов обязуются :

7.5.1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышения квалификации и роста профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций дополнительно установленных законодательством.

VIII. Поддержка семьи, материнства и детства

Стороны совместно обязуются:

8.1. Поддержка семьи:

- оказывать материальную помощь многодетным и неполным семьям;
- осуществлять частичную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях;
- предоставлять льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями в виде выплат единовременного пособия при рождении ребенка, и ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;
- предоставлять по просьбе работника, имеющего детей в возрасте до 14 лет неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- предоставлять по просьбе работника дополнительный оплачиваемый отпуск матерям (отцам) детей- первоклашек в количестве 3 дней;
- организовать профессиональное обучение (переобучение) или повышение квалификации женщинам, возвращающимся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- оплатить стоимость обучения работников, направляемых на учёбу в соответствии с договорами, заключаемыми работодателем с образовательными учреждениями;
- проводить ежегодные диспансерные медицинские осмотры работников;
- выплачивать единовременное пособие работникам, оказавшимся в тяжелом материальном положении в результате стихийных бедствий, на лечение и приобретение дорогостоящих медикаментов, в том числе на их детей;
- не увольнять по сокращению численности или штата одиноких матерей (отцов), воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, имеющих студентов ВУЗов и ССУЗов до окончания их учёбы.

8.2. Охрана здоровья женщин:

- предоставлять по заявлению работника 3 дня, без сохранения заработной платы, для прохождения медицинского осмотра или лечения без предоставления медицинских документов;
- предоставлять по заявлению беременных женщин не полный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- содействовать в обязательном обследовании женщин узкими специалистами (гинекологом, онкологом-маммологом, урологом и др.);
- предоставлять льготные путевки на санаторно-курортные лечения для беременных женщин и женщин, негативное воздействие на здоровье которых, оказала рождение ребенка.

8.3. Оздоровление детей:

- осуществлять частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря работникам, имеющим детей;
- предоставлять бесплатные путёвки для оздоровления детей родителям, воспитывающим детей инвалидов или имеющим трех и более детей;

IX. Контроль за ходом выполнения

Соглашения и ответственность сторон за его реализацию

9.1. Каждая из сторон в месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и предоставляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений Альменевского района план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств.

9.2. Стороны информируют партнеров о принимаемых решениях и нормативных актов по всем социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение, и принимают их с учётом предложения и замечаний сторон.

9.3. Стороны **не реже двух раз** в год информируют районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально- трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

9.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют лица, уполномоченные на это Сторонами.

9.5. Изменения в Соглашение вносятся в соответствии со ст. 49 ТК РФ.

9.6. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, установленных Соглашением в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.7. В течение срока действия Соглашения, при выполнении его обязательств, стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

9.8. Настоящее трехстороннее Соглашение составлено в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава Альменевского района

Д.Я. Сулейманов

Представитель работодателей, председатель ассоциации работодателей

А. К. Зайнуллин

Председатель Координационного Совета профсоюзных организации района

Х.В. Шакиров