АЛЬМЕНЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 июня 2022 года № 208
с. Альменево

О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Альменевского муниципального округа Курганской области Администрация Альменевского муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Альменевского района от 9 октября 2013 года № 410 «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Альменевского района».

3. Опубликовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Альменевского муниципального округа Курганской области.

4. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области.

Глава Альменевского
муниципального округа Курганской области А.В. Снежко

Исп. Волков С.А. т.91209

Приложение к постановлению
Администрации Альменевского
муниципального округа Курганской области
от 08.06.2022 г. № 208
«О кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной
службы в Администрации Альменевского
муниципального округа Курганской области»

ПОЛОЖЕНИЕ
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В АДМИНИСТРАЦИИ АЛЬМЕНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Раздел I. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) определяются порядок и условия формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области (далее - кадровый резерв).

2. Основные принципы формирования кадрового резерва Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области (далее - орган местного самоуправления) и работы с ним:

а) добровольность участия в конкурсе на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления (далее - конкурс);

б) объективность оценки знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей, муниципальных служащих (граждан);

в) персональная ответственность муниципальных служащих, уполномоченных исполнять мероприятия (отдельные функции) по формированию кадрового резерва органа местного самоуправления, за формирование кадрового резерва органа местного самоуправления и работу с ним;

г) создание условий для профессионального роста муниципальных служащих на муниципальной службе;

д) гласность, систематическое информирование муниципальных служащих (граждан) о формировании кадрового резерва органа местного самоуправления.

3. Кадровый резерв органа местного самоуправления формируется для замещения высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы.

4. В кадровый резерв включаются лица, замещающие должности муниципальной службы, граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств — участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

5. Включение в кадровый резерв органа местного самоуправления производится:

а) граждан — по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) граждан — по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных граждан;

в) муниципальных служащих для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста — по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных муниципальных служащих.

6. Включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв органа местного самоуправления производится с указанием группы должностей муниципальной службы, на которые они могут быть назначены.

7. Кадровый резерв органа местного самоуправления является основным источником назначения муниципальных служащих (граждан) на должности муниципальной службы.

8. Назначение муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве органа местного самоуправления, на вакантную должность муниципальной службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя (работодателя).

9. В органе местного самоуправления ежегодно анализируется потребность в кадровом резерве и определяются должности на которые формируется кадровый резерв.

При анализе потребности органа местного самоуправления в кадровом резерве учитываются:

а) должности муниципальной службы, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом органа местного самоуправления за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров муниципальных служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности органа местного самоуправления;

д) степень обеспеченности кадровым резервом органа местного самоуправления;

е) прогноз исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва.

Раздел II. Формирование кадрового резерва

10. Конкурс на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления производится в порядке, предусмотренном решением Думы Альменевского муниципального округа Курганской области, утверждающим положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области.

В целях формирования и эффективного использования кадрового резерва образуется комиссия по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области.

Полномочия комиссии по формированию кадрового резерва возлагается на конкурсную комиссию Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, формирования кадрового резерва муниципальной службы

в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области и резерва управленческих кадров в Альменевском муниципальном округе Курганской облсти.

11. По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) об отказе во включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв;

в) о признании конкурса несостоявшимся.

12. Прохождение муниципальным служащим дополнительного профессионального образования подтверждается соответствующим документом установленного образца и является преимущественным основанием для включения муниципального служащего в кадровый резерв органа местного самоуправления на конкурсной основе.

13. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв органа местного самоуправления оформляется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления.

14. В случае включения муниципального служащего в кадровый резерв соответствующая запись вноситься в его личное дело.

15. Формирование кадрового резерва органа местного самоуправления на следующий календарный год осуществляется не позднее 15 ноября текущего года.

16. Список кадрового резерва органа местного самоуправления формируется и ведется кадровой службой органа местного самоуправления по форме согласно приложению к настоящему Положению.

17. К сведениям о муниципальных служащих (гражданах), включаемых в кадровый резерв органа местного самоуправления, относятся следующие:

а) фамилия, имя, отчество;

б) дата рождения;

в) образование, какую образовательную организацию окончил, в каком году;

г) специальность по диплому;

д) замещаемая должность муниципальной службы и место работы гражданина, с какого времени;

е) группа должностей муниципальной службы, на которые муниципальный служащий (гражданин) может быть назначен;

ж) дата последнего повышения квалификации, переподготовки;

з) дата включения в кадровый резерв.

18. Муниципальный служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва органа местного самоуправления:

а) в случае назначения его на должность муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) по истечении двух лет нахождения его в кадровом резерве органа местного самоуправления;

в) по его письменному заявлению;

г) по достижении им предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

д) в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, нахождению муниципального служащего на муниципальной службе;

е) в случае двукратного отказа муниципального служащего (гражданина) от назначения на должность муниципальной службы (в письменной форме);

ж) в случае сокращения должности муниципальной службы, на замещение которой муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве органа местного самоуправления;

з) в случае ликвидации органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;

и) в случае смерти муниципального служащего.

Исключение муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва органа местного самоуправления оформляется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления.

Управляющий делами
Администрации Альменевского
муниципального округа Курганской области С.А. Волков

Приложение
к Положению о кадровом
резерве для замещения
вакантных должностей
муниципальной службы в
Администрации Альменевского
муниципального округа
Курганской области

Список
муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв в Администрации Альменевского муниципального округа Курганской области на замещение вакантных должностей муниципальной службы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование,какую образовательную организацию окончил, в каком году	Специ-альность по диплому	Замещаемая должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, должность и место работы гражданина, с какого времени	Группа должностей муниципальной службы, на которые муниципальный служащий (гражданин) может быть назначен	Дата после-днего повыше-ния квалифи-кации, перепод-готовки	Дата включения в кадровый резерв органа местного самоуправ-ления
1	2	3	4	5	6	7	8	9