



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 ноября 2016 года № 231
с. Альменево

**О муниципальной программе Альменевского района
«Развитие муниципальной службы в
Альменевском районе на 2017-2019 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Альменевского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ :

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2017-2019 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Альменевского района Курганской области.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Альменевского района Волкова С. А.

И.О. Главы Альменевского района

Р.Р. Каримов

Приложение к постановлению
Администрации Альменевского района от
7.11.2016 г. № 231 «О муниципальной
программе Альменевского района «Развитие
муниципальной службы в Альменевском
районе на 2017-2019 годы»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА
2017-2019 ГОДЫ»**

**Раздел I. ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА
2017-2019 ГОДЫ»**

Наименование	Муниципальная программа Альменевского района «Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2017-2019 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Альменевского района
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<ul style="list-style-type: none">- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирование и использование кадрового резерва;- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, обеспечивающего эффективность муниципального управления;- содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе;- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none">- доля должностей муниципальной службы в Альменевском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв, %;- доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва,

	<p>сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, %:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %: - доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, имеющие право на присвоение соответствующего классного чина, %; - доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %: - доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших дополнительное образование, от ежегодной потребности в Альменевском районе муниципальных служащих в дополнительном образовании. %.
Сроки реализации	2017-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета составляет 165 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 125 тыс. руб.; 2018 год – 20 тыс. руб.; 2019 год – 20 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе; - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе; - совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурса на замещения вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, аттестации муниципальных служащих в Альменевском районе; - повышение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе; - повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью; - создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском районе; - реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе.

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ

В Альменевском районе накоплен определенный опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. В соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе закреплены правовые, организационные и финансово - экономические принципы муниципальной службы.

На 1 января 2016 года нормативная правовая база Альменевского района, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Альменевском районе, в основном сформирована. Кроме того в Альменевском районе на постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным и региональным законодательством.

Организовано принятие муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы, в том числе в сфере профилактики коррупционных правонарушений на уровне муниципального района и сельских поселений Альменевского района. В результате на уровне Альменевского района вопросы муниципальной службы урегулированы, активизировалась работа органов местного самоуправления сельских поселений Альменевского района по формированию нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы и приведению её в соответствии с действующим законодательством.

Необходимо отметить, что сегодня создан и ведется реестр муниципальных служащих в Альменевском районе, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и использованием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе. Результаты данного мониторинга показывают, что в Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции в настоящее время муниципальными правовыми актами урегулированы:

- порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;

- утвержден перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке установленном Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке и случаях, установленных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также на которых распространяются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими в Альменевском районе сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах, расходах);

- на официальном сайте Администрации Альменевского района в сети «Интернет» размещены о доходах, расходах;

- осуществляется проверка достоверности сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемыми муниципальными служащими;

- осуществляется проверка достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения ограничений и запретов;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Заключены соглашения о передаче осуществления части полномочий:

- по проведению квалифицированного экзамена у муниципального служащего и рассмотрению на аттестационной комиссии заявления о присвоении классного чина муниципального служащего и представления на классный чин, в случае присвоения классного чина муниципальному служащему без сдачи квалифицированного экзамена;

- о передачи части полномочий по осуществлению мер по противодействию коррупции;

- о передачи части полномочий по исчислению стажа муниципальной службы.

В соответствии с законодательством о муниципальной службе определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы с применением кадровых технологий:

- проведение конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- формирование кадрового резерва на муниципальной службе;

- проведение аттестации муниципальных служащих;

- повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

В Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Альменевском районе.

В целях повышения профессионализма муниципальных служащих большое внимание уделяется подготовке кадров органов местного самоуправления Альменевского района. За период с 2014 по 2016 годы различными формами дополнительного профессионального образования охвачены практически 100 % муниципальных служащих в Альменевском районе. Основная часть муниципальных служащих обучены в рамках курсов повышения квалификации.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления проведена определенная работа:

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах);

- проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;

- осуществляется размещение сведений о доходах на официальном сайте Администрации Альменевского района в сети «Интернет»;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

Таким образом, в Альменевском районе продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Ежегодно подводятся итоги деятельности муниципальной службы в Альменевском районе.

Вместе с тем реализация Программы выявила ряд проблем развития муниципальной службы в Альменевском районе и следовательно, необходимость постановки целей и задач следующего этапа развития муниципальной службы в Альменевском районе.

В каждом муниципальном образовании Альменевского района должна быть сформирована достаточная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Альменевском районе установленным квалификационным требованиям.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из местного бюджета проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Альменевском районе;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Альменевском районе, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Альменевском районе.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

В соответствии с государственной Программой Российской Федерации "Региональная политика и федеративные отношения", утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2013 года N 435-р и положениями Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, совершенствование региональной политики, а также обеспечение эффективной реализации полномочий органами местного самоуправления посредством развития механизмов межмуниципальной кооперации, укрепления экономических, финансовых и правовых основ, обеспечения возможностей для повышения профессионального уровня муниципальных служащих являются приоритетными направлениями государственной политики.

Целью вышеназванной государственной программы Российской Федерации является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Российской Федерации в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Реализация государственной программы Российской Федерации позволит: совершенствовать правовые, методические и организационные основы муниципальной службы в Российской Федерации; решить проблемы кадрового обеспечения органов местного самоуправления; совершенствовать механизмы подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления; совершенствовать механизм профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач Программы:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) системы подготовки кадров муниципальной службы в Альменевском районе и дополнительного

профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Альменевском районе в целом;

- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях развития механизма профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в Альменевском районе необходимо обеспечить взаимодействие органов местного самоуправления с правоохранительными и иными государственными органами. Совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими в Альменевском районе требований к служебному поведению, совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих в Альменевском районе, в том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении.

В связи с чем необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Альменевском районе в рамках дополнительного профессионального образования с применением современных образовательных технологий в процессе обучения.

Все обозначенные задачи необходимо решать программным методом, что позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе в целях совершенствования органов местного самоуправления.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы рассчитана на 2017 - 2019 годы.

I этап – 2017 год; II этап – 2018 год; III этап – 2019 год.

Досрочное прекращение реализации Программы осуществляется в случаях, предусмотренных Постановлением Администрации Альменевского района от 4 марта 2014 года № 71 «О муниципальных программах Альменевского района Курганской области».

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 75% от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, аттестации муниципальных служащих в Альменевском районе;

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе, дифференцированных по

направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском районе, ориентированной на направление деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском районе;

- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе.

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижения цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе;

- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№№	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам		
		2017	2018	2019
1	Доля должностей муниципальной службы в Альменевском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе на которые должен быть сформирован кадровый резерв, %	50	65	75
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, %	50	65	75
3	Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих Альменевского района, %	95	95	95

4	Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, имеющие право на присвоение муниципальному служащему соответствующего классного чина, %	95	95	95
5	Доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %	50	75	95
6	Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Альменевском районе в дополнительном профессиональном образовании, %	95	95	95

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Источником финансирования Программы являются средства районного бюджета. Объем финансирования Программы за счет районного бюджета составляет 230 тыс. руб., в том числе по годам:

2017 год – тыс. руб.; 2018 год – 20 тыс. руб.; 2019 год – 20 тыс. руб., в том числе:

№№	Наименование финансирования	Финансирование по годам, тыс. руб			Всего
		2017	2018	2019	
1	Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе	115	10	10	135
2	Мотивация и стимулирование муниципальных служащих в Альменевском районе	5.0	5.0	5.0	15.0
3	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском районе»	5.0	5,0	5,0	15,0
	Итого	125	20	20	165

Управляющий делами
Администрации Альменевского района

С.А. Волков

Приложение
к муниципальной программе
Альменевского района
«Развитие муниципальной службы в
Альменевском районе на 2017 - 2019 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА 2017 - 2019 ГОДЫ»**

№№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе				
1	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе
2	Проведение анализа нормативных правовых актов Альменевского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе
3	Оказание органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе
Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Альменевском районе по результатам проведения				

оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур кадрового отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва				
4	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Альменевском районе	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
5	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района организации: - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы; - аттестации муниципальных служащих; - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и его эффективного использования	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Альменевском районе
6	Проведение муниципальными	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского	Повышение эффективности и результативности

	служащими в Альменевском районе обучающихся семинаров, обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений законодательства о муниципальной службе		района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе
7	Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Альменевском районе с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления
8	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском районе»	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе
9	Организация мотивации и стимулирования муниципальных служащих Альменевского района	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе
Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих в Альменевском районе				

10	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью
11	Оказание содействия органам местного самоуправления в реализации программы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском районе	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Альменевском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Альменевском районе
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
12	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Альменевском районе, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе
13	Разработка и внедрение в систему	2017 год	Администрация Альменевского	Реализация антикоррупционных

	квалификационных требований муниципальных служащих к знанию антикоррупционного законодательства		района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)	механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе
14	Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих в Альменевском районе	2017 год	Администрация Альменевского района	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе
15	Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции	2017 -2019 годы	Администрация Альменевского района	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Альменевском районе
16	Оказание содействия органам местного самоуправления в осуществлении проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012			

<p>года № 223 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных</p>			
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

<p>Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации", путем обеспечения реализации Губернатором курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции</p>			
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--