



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2016 года № 297
с. Альменево

**Об утверждении муниципальной программы
«Подготовка специалистов для фельдшерско –
акушерских пунктов Альменевского района»**

На основании Федерального Закона от 6 октября 2003 года № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Администрации Альменевского района от 4 марта 2014 года № 71 «О муниципальных программах Альменевского района Курганской области», в целях подготовки специалистов для медицинских учреждений Альменевского района Администрация Альменевского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Подготовка специалистов для фельдшерско – акушерских пунктов Альменевского района» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Обнародовать настоящее постановление в порядке предусмотренном Уставом Альменевского района курганской области.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Альменевского района Каримова Р.Р.

Глава Альменевского района

Д.Я. Сулейманов

Приложение к постановлению Администрации
Альменевского района от 30.12.2016 г. № 297
Об утверждении муниципальной программы
«Подготовка специалистов для фельдшерско –
акушерских пунктов Альменевского района»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ
ФЕЛЬДШЕРСКО – АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА**

**РАЗДЕЛ I. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ФЕЛЬДШЕРСКО –
АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА»**

Наименование	Муниципальная программа «Подготовка специалистов для фельдшерско – акушерских пунктов Альменевского района» (далее - Программа)				
Ответственный исполнитель	Администрация Альменевского района				
Соисполнители	ГБУ «Альменевская центральная районная больница» (далее – ЦРБ) (по согласованию) Сельсоветы Альменевского района (по согласованию)				
Цель	Сохранить сеть медицинских учреждений Альменевского района				
Задачи	Укомплектовать специалистами все фельдшерско – акушерские пункты (далее - ФАПы) Альменевского района Не допустить дальнейшего сокрушения ФАПов из-за отсутствия специалистов Заключить прямые договоры с образовательными организациями среднего медицинского профессионального образования о подготовке специалистов Обеспечить доступность медицинской помощи во всех населенных пунктах Альменевского района Организовать целенаправленную профориентационную работу в 9-х классах школ района Регулярно проводить текущий, при необходимости – капитальный ремонт ФАПов				
Целевые индикаторы	Количество выпускников школ района, заключивших договор о целевом обучении в медицинских СУЗах Количество ФАПов Количество молодых специалистов, приступивших к работе в ФАПах Удовлетворённость граждан работой медицинских организаций				
Сроки реализации	2017-2020 годы				
Объём бюджетных ассигнований тыс. руб.	2017	2018	2019	2020	Итого
	155	165	165	195	680
Ожидаемые результаты от реализации Программы	Сохранены и работают все ФАПы ФАПы полностью укомплектованы специалистами Граждане удовлетворены работой ФАПов				

РАЗДЕЛ II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ. ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА КАДРАМИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

В сеть медицинских учреждений Альменевского района входит ГБУ «Альменевская центральная районная больница» (ЦРБ), 30 ФАПов, которые являются филиалами ЦРБ, Аптека № 62 по ул. Ленина села Альменево, аптечный киоск в здании ЦРБ являющиеся филиалами ГУП «Курганфармцевт», аптека по ул. 8 Марта с. Альменево, принадлежащая ИП Дмитриевой Л.А.

Имеются лицензированные медицинские кабинеты в ГБПОУ «Альменевский аграрно – технологический техникум», МКОУ «Альменевская средняя общеобразовательная школа», МКУ ДОД детский сад «Солнышко» и детский сад «Алёнушка» расположенных в райцентре.

Кадровое обеспечение сети медицинских учреждений выглядит следующим образом. На 01.10.2016 г. в ГБУ «Альменевская ЦРБ» работает 18 врачей. Средний персонал – 100 человек. Для обеспечения учреждения медицинскими кадрами (врачами) совместно с администрацией района проводится определенная работа по целевому обучению выпускников школ района в медицинских ВУЗах. За счёт средств районного бюджета обучены Биктемиров Э.Р., Хабибуллина Ю.А., Сулейманов Д.Ф. в 2016 году поступило в медицинские ВУЗы 5 человек. На 5 курсе обучаются Белоногова К., Шарипов И., на 3 курсе обучается Цыпляева А., на 2 курсе Понова В., Хасанова М. Студенты медицинских ВУЗов проходят на базе ГБУ «Альменевская ЦРБ» производственную практику. В средних специальных заведениях обучается 7 студентов: 1- в Курганском базовом медицинском колледже; 5 – в Юргамышском колледже, 1 в Копейске.

На сегодняшний день нет основного работника в 9 фельдшерско – акушерских пунктах:

- Рыбновский ФАП по совместительству работает Масленникова Р.А., Казенский ФАП – Гафурова З.А., Солнечное ФАП – Левина М.В., Майлыкский ФАП – Юсупова Х.Т., Учкулевский ФАП – Аитбаева З.Г., Аскарковский ФАП – Кябуру Н.Л.

Из 22 работников ФАП возраст 55-60 лет – 8 человек; 60 и более лет – 4. Врачи пенсионный возраст -3; по ГБУ «Альменевская ЦРБ» пенсионный возраст 22 человека. Необходимо укомплектовать медицинскими кадрами: В 2016 году - Парамоновский ФАП, Казенский ФАП, 2017 году – Щучанский ФАП (в декабре уходит на пенсию), Килей – Казакуловский ФАП, 2018 году – Тузовский ФАП, Ягоднинский ФАП, Полянский ФАП, 2019 году – Бороздинский ФАП, Бухаровский ФАП, Чистовский ФАП, 2020 г. Заникаевский ФАП, Алакульский ФАП, Крутой Лог.

Есть необходимость обучения специалистов – лаборантов как клинично – диагностической лаборатории так и бактериологической лаборатории, требуется специалист – акушерское дело в смотровой кабинет, медицинская сестра в Агротехнологический техникум, старший фельдшер в отделение скорой медицинской помощи.

Если обеспеченность врачами совместными усилиями довели до среднестатистических показателей по курганской области, то к 2020 году большая половина ФАПов, центральная районная больница останется без среднего медицинского персонала. Потому нужна четырехлетняя муниципальная программа, предполагающая уделить особое внимание, вложить денежные средства в подготовку фельдшеров и медицинских сестер для медицинских учреждений Альменевского района. Настоящая Программа направлена на подготовку будущих специалистов из числа местной молодёжи, на то, чтобы каждый сельсовет Альменевского района совместно с

образовательными, медицинскими организациями вел профориентационную работу с выпускниками местных школ.

РАЗДЕЛ III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Актуальность проблемы обусловлена приоритетной ролью государственной кадровой политики в современных модернизационных процессах в системе российского здравоохранения. Являясь важным видом государственной социальной политики стратегия кадровой политика в системе здравоохранения Российской Федерации формируется и осуществляется на разных уровнях и видах управления этой социальной сферой.

Проблемный характер разработки и реализации государственной кадровой политики в медицинских организациях и научных центрах, да и в целом по стране вытекает из исторических и теоритических аспектов формирования данной системы кадровых отношений. Совершенствование нормативно – правовых и организационных основ государственной кадровой политики современного российского здравоохранения, требует новых методологических подходов к исследованию кадровых процессов и отношений, как их объектов, в широкой сети медицинских организаций.

Выработкой и апробацией научно – обоснованных направлений совершенствования государственной кадровой политики в сфере здравоохранения страны обусловлена актуальность задачи коренного улучшения кадрового обеспечения медицинских организаций как непреложного условия реализации национального проекта «Здоровье». При этом первостепенное внимание органы государственной власти обращают сейчас на воспроизводство медицинских кадров в условиях реализации стратегии кадровой политики в системе здравоохранения. Этим продиктована необходимость научного обоснования направлений и мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами.

Поскольку оказание медицинской помощи немыслимо без медицинских кадров и персонала, которые отвечают за её качественное предоставление пациентам, то решающая роль принадлежит освоению эффективных кадровых технологий, совершенствованию форм и методов управления медицинским персоналом, отработке надежных механизмов отбора, подбора и востребования высококвалифицированных кадров. От этого в значительной мере зависит конкурентоспособность лечебного учреждения, а также качество оказываемых медицинских услуг гражданам. Чтобы потребители медицинских услуг были удовлетворены их качеством и экономическими показателями, то основным приоритетом деятельности кадров и персонала ЛПУ в системе российского здравоохранения должно стать привлечение высококвалифицированных кадров и грамотно подготовленного персонала.

Как следует из предметного изучения проблемы, одним из наиболее существенных факторов, который сдерживает развитие российской системы здравоохранения, является дефицит высококвалифицированных кадров на многих участках этой социальной сферы. Тем более, что данное проблемное обстоятельство рельефно проявилось в условиях усложнения демографической и эпидемиологической ситуаций.

Сейчас требуются не только структурные изменения, но и значительные инвестиции для повышения профессионального уровня кадров и удовлетворения растущих потребностей населения. И это при том, что ресурсные, кадровые и финансовые возможности в силу ряда объективных и субъективных причин оказываются ограниченными для системы здравоохранения.

РАЗДЕЛ IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Главной целью Программы является сохранение сети медицинских учреждений Альменевского района. Первичная медицинская помощь гражданам оказывается в ФАПах. Их на территории Альменевского района 31, но уже на сегодняшний день оказывают медицинские услуги 25. Шесть ФАПов не ликвидированы, но закрыты, т.к. нет специалистов, в шести ФАПах работают совместители. В ближайшие годы могут закрыться большая половина ФАПов.

Для этого нужно решить ряд задач:

- подготовить кадровый резерв для ФАПов;
- развернуть целенаправленную профориентационную работу;
- заключить договоры с образовательными организациями среднего медицинского профессионального образования о подготовке специалистов.
- ежегодно капитально ремонтировать 2-3 ФАПа.

РАЗДЕЛ V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок исполнения Программы 2017-2020 годы.

РАЗДЕЛ VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Целенаправленная межведомственная профориентационная работа в общеобразовательных организациях Альменевского района позволит вовлечь в отрасль медицины местные молодые кадры, это позволит сохранить всю сеть медицинских учреждений, будет обеспечена должность и качество первичной медицинской помощи для граждан Альменевского района.

РАЗДЕЛ VII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№№	Наименование целевого индикатора	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Число выпускников школ района, заключивших договор о целевом обучении в медицинских СУЗах.	6	6	6	6
2.	Число молодых специалистов, приступивших к работе после окончания медицинского СУЗа в медучреждениях района (ФАПах). Успешное начало трудовой деятельности.	2	3	3	6
3.	Число ФАПов, в которых проведен капитальный ремонт.	2	2	3	3

РАЗДЕЛ VIII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель (Соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
1.	Провести анализ потребности в кадрах среднего медицинского персонала до 2025 года по каждому лечебному учреждению.	январь 2017 г.	ГБУ «Альменевская ЦРБ» (по согласованию)	Выявлена потребность в кадрах
2.	Провести анкетирование во всех 9-х, 8-х классах школ района, выявить учащихся, склонных к медицинским профессиям.	январь-февраль 2017 г. октябрь - ежегодно	отдел образования Администрации Альменевского района	Выявлены учащиеся, склонные к медицинской деятельности
3.	Во всех 8-х, 9-х классах школ района провести профориентационные беседы	октябрь-март ежемесячно	ГБУ «Альменевская ЦРБ» (по согласованию)	Закрепляются мотивация к поступлению в медицинские СУЗы
4.	Для старшеклассников, желающих продолжить обучения в медицинских СУЗах организовать экскурсии в ФАПы, ЦРБ, в Юргамышский и Курганский медицинский колледж	январь-март ежегодно	ГБУ «Альменевская ЦРБ» (по согласованию)	Закрепляется мотивация для поступления в медицинские СУЗы
5.	Обеспечить прохождение медицинской практики для студентов медицинских СУЗов из Альменевского района в ГБУ «Альменевская ЦРБ»	в период производственной практики	ГБУ «Альменевская ЦРБ» (по согласованию)	Закрепляются практические навыки на будущем рабочем месте
6.	Заключить прямые трехсторонние договоры с медицинскими СУЗами о целевой подготовке специалистов для Альменевского района	май ежегодно	Администрация Альменевского района Департамент здравоохранения Курганской области (по согласованию) Администрации СУЗов (по согласованию) ГБУ «Альменевская ЦРБ» (по согласованию)	Ведется качественная подготовка специалистов в период обучения в учебном плане СУЗа присутствует профориентационный воспитательный компонент
7.	Каждому молодому специалисту проинформировать о возможности стать участником государственной программы индивидуального строительства нового жилья «Устойчивое развитие сельских	ежегодно	Администрация Альменевского района	Успешное начало трудовой деятельности строительство индивидуального жилья за счёт средств

	территорий» до 2020 года			федерального , областного бюджетов и собственных средств застройщика
8.	Выпускнику школы Альменевского района, заключившему договор на обучение в медицинском СУЗе по целевому направлению выплачивается одноразовое денежное пособие в размере 10 тыс. рублей.	Август -ежегодно	Администрация Альменевского района	Студент обеспечивает себя учебными пособиями, принадлежностями имеет возможность оплатить проживание в общежитии.
9.	При заключении трудового договора с ГБУ «Альменевская ЦРБ» молодому специалисту выплачивается подъемное пособие в размере одного оклада.	При приёме на работу	ГБУ «Альменевское ЦРБ» (по согласованию)	

РАЗДЕЛ IX. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

№№	Задача мероприятие	Источник финансирования	Объём финансирования по годам (тыс.руб.)					Целевые индикаторы, на которые направлено финансирование
			2017	2018	2019	2020	Итого	
1.	Выпускнику школы, Альменевского района, заключившему договор на обучение в медицинском СУЗе по целевому направлению выплатить одноразовое денежное пособие в размере 10 тыс. рублей.	Районный бюджет	60	60	60	60	240	Закрепляется мотивация для поступления в СУЗ

2.	Каждому молодому специалисту заключившему трудовой договор с ГБУ «Альменевская ЦРБ» выплачивается подъемное пособие в размере одного оклада	Средства ГБУ ЦРБ (по согласованию)	20	30	30	60	140	Успешное начало трудовой деятельности
3.	Организация экскурсий старшеклассников в ГБУ «Альменевская ЦРБ», Юргамышский, Курганский медицинский колледж	Средства ГБУ ЦРБ (по согласованию)	10	10	10	10	40	Закрепляется мотивация для поступления в медицинские СУЗы
4.	Ремонт ФАПов	Средства ГБУ ЦРБ (по согласованию)	60	60	60	60	240	
5.	Финансирование мероприятий по организации заключения договоров с СУЗами о целевой подготовке специалистов для Альменевского района	Районный бюджет	5	5	5	5	20	
		ИТОГО	155	165	165	195	680	

Управляющий делами Администрации
Альменевского района

С.А. Волков