



**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 апреля 2014 года № 144  
с. Альменево

**О муниципальной программе Альменевского района  
«Развитие муниципальной службы в  
Альменевском районе на 2014-2016 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Альменевского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014-2016 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Альменевского района от 11.10.2013 г. № 411 «О целевой программе Альменевского района «Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014 – 2016 годы».
3. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Альменевского района Курганской области.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Альменевского района Волкова С. А.

Глава Альменевского района

Д.Я. Сулейманов

Приложение к постановлению  
Администрации Альменевского района от  
03.04..2014 г. № 144 «О муниципальной  
программе Альменевского района «Развитие  
муниципальной службы в Альменевском  
районе на 2014 - 2016 годы»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА  
2014-2016 ГОДЫ»**

**Раздел I. ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА  
2014-2016 ГОДЫ»**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Наименование                 | Муниципальная программа Альменевского района<br>«Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014-2016<br>годы» (далее – Программа)  |
| Ответственный<br>исполнитель | Администрация Альменевского района  |
| Соисполнители                | Органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского<br>района (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)   |
| Цели                         | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в<br>Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о<br>муниципальной службе  |
| Задачи                       | - совершенствование правовой основы муниципальной службы в Альменевском<br>районе;<br>- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством<br>применения современных кадровых технологий квалифицированного<br>кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе,<br>обеспечивающего эффективность муниципального управления;<br>- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии)<br>системы подготовки кадров для муниципальной службы в Альменевском<br>районе и дополнительного профессионального образования муниципальных<br>служащих в Альменевском районе, обеспечивающей повышение<br>результативности их профессиональной служебной деятельности и<br>эффективности муниципальной службы в Альменевском районе в целом;<br>- содействие органам местного самоуправления в развитии механизма<br>выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в<br>Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в<br>Альменевском районе ограничений и запретов в соответствии с требованиями<br>законодательства, профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| Целевые<br>индикаторы        | - доля должностей муниципальной службы в Альменевском районе, на которые<br>сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества<br>должностей муниципальной службы, на которые должен быть сформирован<br>кадровый резерв, %:  |

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, имеющие право на присвоение соответствующего классного чина, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от ежегодной потребности муниципальных служащих в повышении квалификации и профессиональной переподготовке в Альменевском районе, %.</li> </ul> |
| Сроки реализации                | 2014-2016 годы (I этап – 2014 год, II этап – 2015 год, III- этап – 2016 год)   |
| Объемы бюджетных ассигнований   | Средства районного бюджета. Средства бюджета сельсоветов (по согласованию) 2014 год – 190 тыс. руб.; 2015 год – 20 тыс. руб.; 2016 год – 20 тыс. руб.  |
| Ожидаемые результаты реализации | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</li> <li>- повышение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе;</li> <li>- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Альменевского района;</li> <li>- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Альменевском районе по результатам конкурса;</li> <li>- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</li> <li>- оценка результатов работы муниципальных служащих в Альменевском районе посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учётом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью.</li> </ul>                      |

## **Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ**

В Альменевском районе накоплен определенный опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. В соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе закреплены правовые, организационные и финансово - экономические принципы муниципальной службы.

На 1 января 2013 года нормативная правовая база Альменевского района, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Альменевском районе, в основном сформирована.

Организовано принятие муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы, в том числе в сфере профилактики коррупционных правонарушений на уровне муниципального района и сельских поселений Альменевского района. В результате на уровне Альменевского района вопросы муниципальной службы урегулированы, активизировалась работа органов местного самоуправления сельских поселений Альменевского района по формированию нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы и приведению её в соответствии с действующим законодательством.

Необходимо отметить, что сегодня создан и ведется реестр муниципальных служащих в Альменевском районе, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и использованием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе. Результаты данного мониторинга показывают, что в Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы Альменевского района, формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции в настоящее время муниципальными правовыми актами урегулированы:

- порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
- утвержден перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке установленном Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке и случаях, установленных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также на которых распространяются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- осуществляется проверка достоверности сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемыми муниципальными служащими;
- осуществляется проверка достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным законодательством ограничений и запретов.

Заключены соглашения о передаче осуществления части полномочий:

- по проведению квалифицированного экзамена у муниципального служащего и рассмотрению на аттестационной комиссии заявления о присвоении классного чина муниципального служащего и представления на классный чин, в случае присвоения классного чина муниципальному служащему без сдачи квалифицированного экзамена;
- о передачи части полномочий по осуществлению мер по противодействию коррупции;
- о передачи части полномочий по исчислению стажа муниципальной службы.

В соответствии с законодательством о муниципальной службе определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы с применением кадровых технологий:

- проведение конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

В Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации и повышение квалификации муниципальных служащих Альменевского района. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих Альменевского района.

В целях повышения профессионализма муниципальных служащих большое внимание уделяется подготовке кадров органов местного самоуправления Альменевского района. За период с 2011 по 2013 годы различными формами дополнительного профессионального образования охвачены практически 100 % муниципальных служащих Альменевского района. Основная часть муниципальных служащих обучены в рамках курсов повышения квалификации.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления проведена определенная работа:

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах);
- проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;
- осуществляется размещение сведений о доходах на официальном сайте Администрации Альменевского района;
- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;
- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

Таким образом, в Альменевском районе продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Ежегодно подводятся итоги деятельности муниципальной службы в Альменевском районе.

Вместе с тем реализация Программы выявила ряд проблем развития муниципальной службы в Альменевском районе и следовательно, необходимость постановки целей и задач следующего этапа развития муниципальной службы в Альменевском районе.

В каждом муниципальном образовании Альменевского района должна быть сформирована достаточная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Альменевском районе установленным квалификационным требованиям.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;
- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из местного бюджета проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Альменевском районе;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Альменевском районе, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;
- открытость и доступность муниципальной службы в Альменевском районе.

### **Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

В соответствии с государственной Программой Российской Федерации "Региональная политика и федеративные отношения", утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2013 года N 435-р и положениями Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, совершенствование региональной политики, а также обеспечение эффективной реализации полномочий органами местного самоуправления посредством развития механизмов межмуниципальной кооперации, укрепления экономических, финансовых и правовых основ, обеспечения возможностей для повышения профессионального уровня муниципальных служащих являются приоритетными направлениями государственной политики.

Целью вышеназванной государственной программы Российской Федерации является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Российской Федерации в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Реализация государственной программы Российской Федерации позволит: совершенствовать

правовые, методические и организационные основы муниципальной службы в Российской Федерации; решить проблемы кадрового обеспечения органов местного самоуправления; совершенствовать механизмы подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления; совершенствовать механизм профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления.

#### **Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Цель Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач Программы:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;
- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы Альменевского района, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) системы подготовки кадров муниципальной службы в Альменевском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Альменевского района, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Альменевском районе в целом;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими Альменевского района ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях развития механизма профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в Альменевском районе необходимо обеспечить взаимодействие органов местного самоуправления с правоохранительными и иными государственными органами. Совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими Альменевского района требований к служебному поведению, совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Все обозначенные задачи необходимо решать программным методом, что позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе.

#### **Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы рассчитана на 2014-2016 годы.

I этап – 2014 год; II этап – 2015 год; III этап – 2016 год.

Досрочное прекращение реализации Программы осуществляется в случаях, предусмотренных Постановлением Администрации Альменевского района от 04.03.2014 г. № 71 «О муниципальных программах Альменевского района Курганской области».

#### **Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 75% от общего количества вакантных должностей);
- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Альменевском районе;
- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе);
- оценка результатов работы муниципальных служащих в Альменевском районе посредством проведения, в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе, аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;
- повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании).

## **Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижения цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе посредством применения современных кадровых технологий;
- формирование (развитие) системы подготовки кадров для муниципальной службы в Альменевском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Альменевского района;
- формирование (развитие) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими Альменевского района ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;
- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

## **Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

| №№ | Наименование<br>целевого индикатора | Значение<br>целевого<br>индикатора в<br>конце I этапа<br>реализации<br>Программы<br>(2014 год) | Значение<br>целевого<br>индикатора в<br>конце II этапа<br>реализации<br>Программы<br>(2015 год) | Значение<br>целевого<br>индикатора в<br>конце III этапа<br>реализации<br>Программы<br>(2016 год) |
|----|-------------------------------------|--|---|--|
| 1  | Доля должностей муниципальной       | не менее 50% от общего   | не менее 65% от общего  | не менее 75% от общего   |



|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
|   | службы в Альменевском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе на которые должен быть сформирован кадровый резерв   | количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе                                   | количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе                                    | количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе                                    |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 50% от общего количества замещенных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 65 % от общего количества замещенных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 75 % от общего количества замещенных должностей муниципальной службы в Альменевском районе |
| 3 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих Альменевского района   | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района               | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района                | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района                |
| 4 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих Альменевского района, имеющие право на присвоение муниципальному  | не менее 95%, запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района              | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района                | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района                |

|   |  |   |   |   |
|---|--|---|---|---|
|   | служащему соответствующего классного чина  |   |   |   |
| 5 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих Альменевского района | не менее 50% от штатной численности муниципальных служащих Альменевского района         | не менее 75 % от штатной численности муниципальных служащих Альменевского района        | не менее 95 % от штатной численности муниципальных служащих Альменевского района        |
| 6 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших повышение квалификации, от ежегодной потребности муниципальных служащих в повышении квалификации Альменевского района   | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих Альменевского района |

### **Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Источником финансирования муниципальной программы являются средства районного бюджета. Объем финансирования муниципальной программы за счет районного бюджета составляет 230 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 190 тыс. руб.; 2015 год – 20 тыс. руб.; 2016 год – 20 тыс. руб., в том числе:

| №№ | Наименование финансирования  | Финансирование по годам, тыс. руб |         |         | Всего |
|----|--|-----------------------------------|---------|---------|-------|
|    |  | 2014 г.                           | 2015 г. | 2016 г. |       |
| 1  | Повышение квалификации муниципальных служащих Альменевского района | 180                               | 10      | 10      | 200   |
| 2  | Мотивация и  | 5.0                               | 5.0     | 5.0     | 15.0  |

|   |   |     |     |     |      |
|---|---|-----|-----|-----|------|
|   | стимулирование муниципальных служащих Альменевского района                          |     |     |     |      |
| 3 | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском районе» | 5.0 | 5,0 | 5,0 | 15,0 |
|   | Итого   | 190 | 20  | 20  | 230  |

Управляющий делами  
Администрации Альменевского района

С.А. Волков

Приложение  
к муниципальной программе  
Альменевского района  
«Развитие муниципальной службы в  
Альменевском районе на 2014-2016 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
АЛЬМЕНЕВСКОМ РАЙОНЕ НА 2014 -2016 ГОДЫ »**

| <b>№№</b>  | <b>Наименование мероприятия</b>  | <b>Срок реализации</b> | <b>Ответственный исполнитель (соисполнитель)</b> | <b>Ожидаемый конечный результат</b>  |
|--|--|------------------------|--|--|
| <b>Раздел I. Совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе</b>   |  |                        |  |  |
| 1  | Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе   | 2014 -2016<br>годы     | Администрация<br>Альменевского<br>района         | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе                       |
| 2  | Проведение анализа нормативных правовых актов Альменевского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству | 2014 -2016<br>годы     | Администрация<br>Альменевского<br>района         | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе                       |
| <b>Раздел II. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе посредством применения современных методов работы с кадрами</b> |  |                        |  |  |
| 3  | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, с применением современных кадровых технологий                 | 2014 -2016<br>годы     | Администрация<br>Альменевского<br>района         | Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе |

|   |   |                    |   |  |
|---|---|--------------------|---|--|
| 4   | Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района в организации:<br>- конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;<br>- аттестации муниципальных служащих;<br>- формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и его эффективного использования | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района  | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих Альменевского района |
| 5   | Проведение с муниципальными служащими Альменевского района обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе   | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе                           |
| <b>Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования подготовки муниципальных служащих в Альменевском районе</b> |   |                    |   |  |
| 6   | Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе   | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью  |

|  |   |                    |   |  |
|--|---|--------------------|---|--|
| 7  | Организация мотивации и стимулирования муниципальных служащих Альменевского района  | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью            |
| <b>Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным и региональным законодательством</b> |   |                    |   |  |
| 8  | Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными, судебными и иными государственными органами, с организациями и гражданами по выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, соблюдению муниципальными служащими в Альменевском районе требований к служебному поведению, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района |
| 9  | Организация: - проверки достоверности представляемых гражданами   | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления  | Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления муниципальных                                  |

|    |  |                        |   |   |
|----|--|------------------------|---|---|
|    | <p>персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в Альменевском районе,</p> <p>- проверки сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальных служащих, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе</p> |                        | <p>муниципальных образований Альменевского района (по согласованию)</p> | <p>образований Альменевского района</p>   |
| 10 | <p>Мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Альменевском районе и урегулированию конфликта интересов, соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе</p>                        | <p>2014 -2016 годы</p> | <p>Администрация Альменевского района</p>                               | <p>Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района</p> |
| 11 | <p>Мониторинг работы кадровых служб органов местного</p>   | <p>2014 -2016 годы</p> | <p>Администрация Альменевского района</p>                               | <p>Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления</p>  |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | самоуправления по проверке сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в Альменевском районе и муниципальными служащими Альменевского района, а также соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе установленных законодательством о муниципальной службе ограничений и запретов |  |  | муниципальных образований Альменевского района |
|--|---|--|--|--|

**Раздел V. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе**

|    |  |                 |   |   |
|----|--|-----------------|---|---|
| 12 | Унификация должностных инструкций муниципальных служащих Альменевского района  | 2014 год        | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Приведение должностных инструкций в соответствии с законодательством о муниципальной службе   |
| 13 | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Альменевского района, дифференцированных по направлениям деятельности | 2014 -2016 годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления |



|    |   |                    |   |  |
|----|---|--------------------|---|--|
|    | органов местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района      |                    |   |  |
| 14 | Присвоение муниципальным служащим классного чина                                    | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе |
| 15 | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском районе» | 2014 -2016<br>годы | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления муниципальных образований Альменевского района (по согласованию) | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе |