



**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 октября 2013 года № 411  
с. Альменево

**О целевой программе Альменевского района  
«Развитие муниципальной службы в  
Альменевском районе на 2014-2016 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Администрация Альменевского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Утвердить целевую программу «Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014-2016 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Альменевского района Курганской области.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Альменевского района Волкова С. А.

Глава Альменевского района

Д.Я. Сулейманов

Приложение к постановлению  
Администрации Альменевского района от  
11.10.2013 г. № 411 «О целевой программе  
Альменевского района «Развитие  
муниципальной службы в Альменевском  
районе на 2014-2016 годы»

**ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА АЛЬМЕНЕВСКОГО РАЙОНА  
«Развитие муниципальной службы в Альменевском районе  
на 2014-2016 годы»**

**ПАСПОРТ  
целевой программы Альменевского района «Развитие муниципальной службы в  
Альменевском районе на 2014-2016 годы»**

|                              |  |
|------------------------------|--|
| Наименование                 | Целевая программа Альменевского района<br>«Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014-2016<br>годы» (далее – Программа)   |
| Заказчик                     | Администрация Альменевского района   |
| Исполнитель -<br>координатор | Администрация Альменевского района   |
| Разработчик                  | Администрация Альменевского района   |
| Исполнители                  | Администрация Альменевского района, органы местного самоуправления<br>муниципальных образований Альменевского района (далее органы местного<br>самоуправления) (по согласованию)   |
| Цель                         | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в<br>Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о<br>муниципальной службе   |
| Задачи                       | <ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы<br/>в Альменевском районе;</li><li>- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством<br/>применения современных кадровых технологий квалифицированного<br/>кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе,<br/>обеспечивающего эффективность муниципального управления;</li><li>- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии)<br/>системы подготовки кадров для муниципальной службы в Альменевском<br/>районе и дополнительного профессионального образования муниципальных<br/>служащих в Альменевском районе, обеспечивающей повышение<br/>результативности их профессиональной служебной деятельности и<br/>эффективности муниципальной службы в Альменевском районе в целом;</li><li>- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии)<br/>механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной<br/>службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными<br/>служащими в Альменевском районе ограничений и запретов в соответствии с<br/>требованиями законодательства.</li></ul> |

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <p>Целевые индикаторы</p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля должностей муниципальной службы в Альменевском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв, %:</li> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, имеющие право на присвоение соответствующего классного чина, %;</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, %:</li> <li>- доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, от ежегодной потребности муниципальных служащих в повышении квалификации и профессиональной переподготовке в Альменевском районе, %.</li> </ul> |
| <p>Сроки и этапы реализации</p>      | <p>2014-2016годы (I этап – 2014 год, II этап – 2015 год, III- этап – 2016 год)</p>  |
| <p>Финансовое обеспечение</p>        | <p>Средства районного бюджета. Средства бюджета сельсоветов (по согласованию)</p>   |
| <p>Ожидаемые конечные результаты</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</li> <li>- повышение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе;</li> <li>- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Альменевского района;</li> <li>- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Альменевском районе по результатам конкурса;</li> <li>- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</li> <li>- оценка результатов работы муниципальных служащих в Альменевском районе посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учётом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью.</li> </ul>   |

## Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Альменевском районе накоплен определенный опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. В соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе закреплены правовые, организационные и финансово - экономические принципы муниципальной службы.

На 1 января 2013 года нормативная правовая база Альменевского района, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Альменевском районе, сформирована.

Организовано методическое сопровождение принятия муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы. В результате на уровне Альменевского района вопросы муниципальной службы урегулированы, активизировалась работа органов местного самоуправления сельских поселений Альменевского района по формированию нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы и приведению её в соответствии с действующим законодательством.

Необходимо отметить, что сегодня создан и ведется реестр муниципальных служащих в Альменевском районе, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и использованием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе. Результаты данного мониторинга показывают, что в Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы Альменевского района, формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации, повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции в настоящее время муниципальными правовыми актами урегулированы:

- порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;
- утвержден перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке установленном Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке и случаях, установленных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также на которых распространяются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- осуществляется проверка достоверности сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемыми муниципальными служащими;
- осуществляется проверка достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу, а также соблюдения муниципальными служащими установленных федеральным законодательством ограничений и запретов.

Заклучены соглашения о передаче осуществления части полномочий:

- по проведению квалифицированного экзамена у муниципального служащего и рассмотрению на аттестационной комиссии заявления о присвоении классного чина муниципального служащего и предоставления на классный чин, в случае присвоения классного чина муниципальному служащему без сдачи квалифицированного экзамена;

- о передачи части полномочий по осуществлению мер по противодействию коррупции;
- о передачи части полномочий по исчислению стажа муниципальной службы.

В соответствии с законодательством о муниципальной службе определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы с применением кадровых технологий:

- проведение конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих.

В Альменевском районе появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации, повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Альменевском районе.

В целях повышения профессионализма муниципальных служащих большое внимание уделяется подготовке кадров органов местного самоуправления Альменевского района. За период с 2011 по 2013 годы различными формами дополнительного профессионального образования охвачены практически 100 % муниципальных служащих в Альменевском районе. Основная часть муниципальных служащих обучены в рамках курсов повышения квалификации.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в органах местного самоуправления проведена определенная работа:

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах);
- проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;
- осуществляется размещение сведений о доходах на официальном сайте Администрации Альменевского района;
- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;
- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

Таким образом, в Альменевском районе продолжается на системной и плановой основе процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. Ежегодно подводятся итоги деятельности муниципальной службы в Альменевском районе.

Вместе с тем реализация Программы выявила ряд проблем развития муниципальной службы в Альменевском районе и следовательно, необходимость постановки целей и задач следующего этапа развития муниципальной службы в Альменевском районе.

В каждом муниципальном образовании Альменевского района должна быть сформирована достаточная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики.

Следует применять современные технологии подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Альменевском районе установленным квалификационным требованиям.

Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программно-целевого метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из местного бюджета проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Альменевском районе;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Альменевском районе, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;
- открытость и доступность муниципальной службы в Альменевском районе.

## **Раздел II. Цели и задачи Программы**

Цель Программы – создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач Программы:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;
- содействие органам местного самоуправления в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) системы подготовки кадров муниципальной службы в Альменевском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Альменевском районе в целом;
- содействие органам местного самоуправления в формировании (развитии) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях развития механизма профилактики коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в Альменевском районе необходимо обеспечить взаимодействие органов местного самоуправления с правоохранительными и иными государственными органами. Совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными

служащими в Альменевском районе требований к служебному поведению, совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Все обозначенные задачи необходимо решать программно-целевым методом, что позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Альменевском районе.

### Раздел III. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2014-2016 годы.

I этап – 2014 год;

II этап – 2015 год;

III этап – 2016 год.

Досрочное прекращение реализации Программы осуществляются в случаях, предусмотренных Постановлением Главы Альменевского района от 18.02.2010 г. № 23 «О целевых программах Альменевского района Курганской области».

### Раздел IV. Техничко-экономическое обоснование Программы

Основным аспектом Программы является осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе, поскольку для эффективной деятельности органов местного самоуправления в целом необходимо наличие квалифицированных специалистов с необходимым уровнем профессионального образования, профессиональных знаний и навыков.

В Программе предусматривается ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с заявленной необходимостью.

### Раздел V. Сведения о распределении объемов финансирования Программы по источникам и годам

Источник финансирования Программы – средства местного бюджета

| №№ | Наименование финансирования   | Финансирование по годам, тыс. руб |         |         | Всего |
|----|---|-----------------------------------|---------|---------|-------|
|    |   | 2014 г.                           | 2015 г. | 2016 г. |       |
| 1  | Повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе                 | 180                               | 10      | 10      | 200   |
| 2  | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих в Альменевском районе             | 5.0                               | 5.0     | 5.0     | 15.0  |
| 3  | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Альменевском районе» | 5.0                               | 5,0     | 5,0     | 15,0  |
|    | Итого   | 190                               | 20      | 20      | 230   |

## **Раздел VI. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Альменевского района;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Альменевском районе по результатам конкурса;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- оценка результатов работы муниципальных служащих в Альменевском районе посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учётом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;
- повышение квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе в соответствии с необходимой потребностью.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Альменевском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Альменевском районе;
- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Альменевском районе, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;
- открытость и доступность муниципальной службы в Альменевском районе.

## **Раздел VII. Перечень мероприятий**

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижения цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе посредством применения современных кадровых технологий;
- формирование (развитие) системы подготовки кадров для муниципальной службы в Альменевском районе и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Альменевском районе;
- формирование (развитие) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Альменевском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;
- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.



**Раздел VIII. Система целевых индикаторов**

| №№ | Наименование целевого индикатора   | Значение целевого индикатора в конце I этапа реализации Программы (2014 год)                            | Значение целевого индикатора в конце II этапа реализации Программы (2015 год)                            | Значение целевого индикатора в конце III этапа реализации Программы (2016 год)                           |
|----|--|---|--|--|
| 1  | Доля должностей муниципальной службы в Альменевском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе на которые должен быть сформирован кадровый резерв                     | не менее 50% от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе.                | не менее 65% от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе.                 | не менее 70% от общего количества должностей муниципальной службы в Альменевском районе.                 |
| 2  | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 50% от общего количества запланированных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 65 % от общего количества запланированных должностей муниципальной службы в Альменевском районе | не менее 70 % от общего количества запланированных должностей муниципальной службы в Альменевском районе |
| 3  | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших аттестацию от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе,   | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.                  | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.                   | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.                   |

|   |  |   |   |   |
|---|--|---|---|---|
| 4 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, получивших классный чин от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе, имеющие право на присвоение муниципальному служащему соответствующего классного чина | не менее 95%, запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.   | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.    | не менее 95% запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе.    |
| 5 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе должностные инструкции, которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Альменевском районе  | не менее 50% от штатной численности муниципальных служащих в Альменевском районе          | не менее 75 % от штатной численности муниципальных служащих в Альменевском районе         | не менее 95 % от штатной численности муниципальных служащих в Альменевском районе         |
| 6 | Доля муниципальных служащих в Альменевском районе, прошедших повышение квалификации, от ежегодной потребности муниципальных служащих в повышении квалификации в Альменевском районе  | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе. | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе. | не менее 95% от запланированного количества муниципальных служащих в Альменевском районе. |

#### **Раздел IX. Сведения о механизме контроля за выполнением Программы**

Исполнитель - координатор Программы направляет:

- ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом в отдел экономики и управления муниципальным имуществом Администрации Альменевского района информацию о ходе реализации Программы по форме, установленной Постановлением Главы Альменевского района от 18.02.2010 г. № 23 «О целевых программах Альменевского района Курганской области»;

- ежегодно, до 1 марта, в отдел экономики и управления муниципальным имуществом доклад о ходе реализации Программы.

Исполнитель – координатор Программы направляет в отдел экономики и управления муниципальным имуществом и финансовый отдел Администрации Альменевского района по запросам необходимую информацию о ходе и реализации Программы.

#### **Раздел IX. Сведения о наличии федеральных целевых программ и целевых программ Курганской области, совпадающих с задачами Программы**

Федеральные целевые программы, предназначенные для достижения задач, совпадающих с задачами Программы, отсутствуют.

Задачи государственной программы Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области на 2014 – 2016 годы», утвержденная постановлением Правительства Курганской области от 10 июня 2013 года № 245 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области на 2014 – 2016 годы», совпадают с задачами Программы.

Приложение к целевой программе  
Альменевского района «Развитие  
муниципальной службы в  
Альменевском районе  
на 2014-2016 годы»

**Перечень мероприятий целевой программы Альменевского района  
«Развитие муниципальной службы в Альменевском районе на 2014-2016 годы»**

| №№   | Наименование мероприятия   | Срок реализации | Исполнитель                        | Объём, финансирования за счёт местного бюджета (тыс. рублей) |         |         |       |
|--|--|-----------------|------------------------------------|--|---------|---------|-------|
|  |  |                 |                                    | 2014 г.  | 2015 г. | 2016 г. | всего |
| <b>Раздел I. Совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Альменевском районе</b>   |  |                 |                                    |  |         |         |       |
| 1  | Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе.  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района | -  | -       | -       | -     |
| 2  | Проведение анализа нормативных правовых актов Альменевского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия Федеральному законодательству | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района | -  | -       | -       | -     |
| <b>Раздел II. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе по средствам применения современных кадровых технологии</b> |  |                 |                                    |  |         |         |       |
| 3  | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Альменевском районе, с применением современных кадровых технологий | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района | -  | -       | -       | -     |
| 4  | Оказание содействия органам местного самоуправления  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района | -  | -       | -       | -     |

|   |   |                 |   |     |    |    |    |
|---|---|-----------------|---|-----|----|----|----|
|   | <p>муниципальных образований Альменевского района в организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе;</li> <li>- аттестации муниципальных служащих в Альменевском районе;</li> <li>- формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Альменевском районе и его эффективного использования</li> </ul> |                 |   |     |    |    |    |
| 5   | <p>Проведение с муниципальными служащими в Альменевском районе обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе</p>   | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | -   | -  | -  | -  |
| <b>Раздел III. Формирование (развитие) системы подготовки кадров для муниципальной службы в Альменевском районе</b> |   |                 |   |     |    |    |    |
| 6   | <p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Альменевском районе</p>  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | 180 | 10 | 10 | 20 |

|  |  |                 |   |     |     |     |      |
|--|--|-----------------|---|-----|-----|-----|------|
| 7  | Организация мотивации и стимулирования муниципальных служащих в Альменевском районе  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 |
| <b>Раздел IV. Формирование (развитие) механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.</b> |  |                 |   |     |     |     |      |
| 8  | Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными, судебными и иными государственными органами, с организациями и гражданами по выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в Альменевском районе, соблюдению муниципальными служащими в Альменевском районе требований к служебному поведению, ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | -   | -   | -   | -    |
| 9  | Организация: - проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | -   | -   | -   | -    |

|   |   |                 |   |   |   |   |   |
|---|---|-----------------|---|---|---|---|---|
|   | муниципальную службу в Альменевском районе,<br>- проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, расходах муниципальных служащих, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством |                 |   |   |   |   |   |
| <b>Раздел V. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе</b> |   |                 |   |   |   |   |   |
| 10  | Унификация должностных инструкций муниципальных служащих в Альменевском районе  | 2014 - 2016 гг. | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | - | - | - | - |
| 11  | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Альменевском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления муниципальных                       | 2014 г.         | Администрация Альменевского района, администрации сельсоветов (по согласованию) | - | - | - | - |

|    |   |                    |   |     |     |     |      |
|----|---|--------------------|---|-----|-----|-----|------|
|    | образований<br>Альменевского<br>района  |                    |   |     |     |     |      |
| 12 | Присвоение<br>муниципальным<br>служащим классного<br>чина   | 2014 -<br>2016 гг. | Администрация<br>Альменевского<br>района,<br>администрации<br>сельсоветов<br>(по<br>согласованию) | -   | -   | -   | -    |
| 13 | Проведение<br>конкурса на звание<br>«Лучший<br>муниципальный<br>служащий в<br>Альменевском<br>районе» | 2014 -<br>2016 гг. | Администрация<br>Альменевского<br>района,<br>администрации<br>сельсоветов<br>(по<br>согласованию) | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 15,0 |

Управляющий делами администрации  
Альменевского района

С.А. Волков